

PROGRAMMA DI LAVORO ANMB PER IL TRIENNIO 2011-2013

Caro Collega e Socio,

in sintesi riportiamo i principali punti programmatici della vita societaria che tratteremo nel corso del mandato per il triennio 2011-13

- 1) Con il pensionamento del Sig. Primo Conoscenti (che ringraziamo e cordialmente salutiamo) è diventata urgente una rivisitazione organizzativa della Segreteria con una nuova e qualificata figura professionale che svolga un puntuale ed efficiente supporto alle esigenze dei singoli Colleghi e di tutta l'Associazione. In particolare molto del lavoro deve essere informatizzato, frequenti rapporti e comunicazioni debbono essere inviate ai soci utilizzando in modo sempre più capillare i mezzi informatici. Il sito dovrà essere rifatto con un'area **riservata** con accesso consentito solo con password. Tale sito potrà vedere pubblicati gli spazi di lavoro per i Soci abilitati e per i Soci supplenti con trasparenza ed offerte di spazi lavorativi a tutti ed in contemporanea. A tal fine occorrerà predisporre e condividere un **regolamento**. Ancora dovrà esserci lo spazio per la descrizione di **casi clinici o di eventi** che potrebbe esser utile a tutti conoscere e dividerli. La **formazione a distanza** potrà rappresentare un'importante momento della formazione compreso quella certificata (ECM). Il sito dovrà anche poter prevedere un aggiornamento relativo alle varie **procedure**.
- 2) Nel corso del prossimo triennio dovremo rivedere ed aggiornare sia lo **Statuto** che il **Regolamento** per adeguare tali documenti alle nuove normative ed alle nuove esigenze di vita della nostra Associazione.
- 3) Per essere interlocutori ancor più professionali ed accreditati dovremmo percorrere l'iter per ottenere la **certificazione di qualità ISO 9001**
- 4) Dovremmo ricreare momenti di **formazione professionale** per migliorare le conoscenze e competenze dei Colleghi con attenzione ai corsi ECM e ,ove possibile, alcuni eventi dovranno essere fatti in collaborazione con il Ministero della Salute.
- 5) I rapporti con la **Costa Crociere** (nostro abituale e storico riferimento) si sono da alcuni mesi interrotti .E' indispensabile proporre un nuovo tavolo paritetico d'incontro per rivalutare i possibili spazi di collaborazione tra la Costa stessa e la nostra Associazione . A tal fine non dobbiamo dimenticare che ad oggi i "dipendenti " Costa sono più di 20 e quindi anche in caso di nuovo accordo/convenzione con Costa gli spazi di possibile imbarco per " i non dipendenti Costa" saranno ridotti. Pertanto se nell'ambito di un eventuale nuovo accordo troveremo ampio spazio per soddisfare le richieste/disponibilità dei soci bene ad un rapporto di esclusività, altrimenti manterremo ampia autonomia per cercare di avviare nuovi ed importanti rapporti di collaborazione con altre Compagnie di navigazione. In questo periodo di interruzione dei rapporti con Costa qualcuno né ha approfittato per **imporre**

unilateralmente meccanismi di corresponsione della **libera professione** a bordo in palese violazione con il nostro codice deontologico, con gli accordi sindacali a suo tempo formulati. E' nostro compito attivare ogni forma possibile di tutela della dignità e della professionalità dei nostri Soci modificando con urgenza il "Medical incentive".

- 6) Rapporti stretti e continuativi con il **Ministero della Salute**, dei **Trasporti e delle Infrastrutture** e con l'**Agenzia per il farmaco** (AIFA) per quanto riguarda la revisione della tabella C sulle navi traghetto e non, la dotazione di attrezzature sanitarie e farmaci adeguati alla corretta tutela della salute dei passeggeri ed al divenire scientifico superando l'anacronistica impossibilità d'imbarcare i farmaci in fascia H o HH cioè di sola vendita ed utilizzo in ambiente Ospedaliero.
- 7) Continuare il lavoro del Prof. Origone per cercare di abolire l'obbligo dei **corsi STCW 95** ogni 5 anni ai Medici che in tale quinquennio non hanno navigato almeno 12 mesi.
- 8) La forte azione di **tutela del decoro e della dignità professionale dei Soci** ovviamente è e resta linea guida prioritaria per l'Associazione. Forte, attento e corretto dovrà esser l'operato di tutti i Soci per mantenere alta l'immagine, il ruolo e la funzione di tutta la categoria dei Medici di Bordo. Collegi che non rispetteranno le norme di deontologia, di serietà, d'impegno professionale, le norme statutarie e le delibere Assembleari o di Consiglio non troveranno spazio nell'Associazione.
- 9) I Medici **dipendenti di una compagnia di navigazione** che vorranno esser iscritti all'Associazione dovranno farne domanda ed avere l'approvazione del Consiglio. .
- 10) I Medici **consulenti di una compagnia di navigazione** analogamente dovranno anche loro averne l'autorizzazione.
- 11) Tutti i Collegi che hanno ricevuto la fiducia dei Soci, dovranno garantire all'Associazione impegno costante, attento e proficuo e sanno che al termine del mandato triennale ci potrà essere un parziale ricambio con altri Collegi, per dare spazio ai molti che decideranno d'impegnarsi attivamente a favore dell'Associazione. Sanno altresì che la nomina è **una nomina esclusivamente di servizio**.
- 12) I Collegi eletti nelle varie cariche sociali daranno la loro **disponibilità** per singole problematiche che potranno emergere o per commissioni con ampia autonomia e velocità operativa come ad esempio quella dell'**aggiornamento e formazione**.
- 13) Compatibilmente con le risorse finanziarie dovrà essere previsto almeno un evento **Congressuale** annuale.
- 14) Attueremo una verifica di mercato per trovare la miglior soluzione in merito alla possibile stipula di una **convenzione per una polizza che tuteli la responsabilità professionale** durante l'attività di Medico di bordo. La Compagnia Assicurativa

dovrà essere almeno di livello nazionale ed a condizioni quanto più possibile vantaggiose.

- 15) Studieremo e stipuleremo convenzioni quanto più convenienti il possibile con Enti/strutture che organizzano i **corsi STCW 95**.